

Index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

(Période de référence du 1^{er} au 31 décembre 2024)

Indicateur relatif à l'écart de rémunération	37/40
Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles	35/35
Indicateur relatif au % de salariées augmentées à leur retour de congé maternité	15/15
Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	5/10
Total de points	92/100