

Index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

(Période de référence du 1^{er} au 31 décembre 2025)

Indicateur relatif à l'écart de rémunération	38/40
Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles	25/35
Indicateur relatif au % de salariées augmentées à leur retour de congé maternité	15/15
Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	5/10
Total de points	83/100